

**ПІВНІЧНОУКРАЇНСЬКИЙ ІНСТИТУТ ІМ. ГЕРОЇВ КРУТ
ПРАТ «ВНЗ «МАУП»**

Протокол № 3
засідання Ради роботодавців

м. Чернігів

від 05.12.2022 р.

Голова Ради роботодавців: Молот Г.М.
Секретар: Бабич М.В.

Присутні: Молот Г.М., Бабич М.В., Оліфіренко Ю.І., Скрипка О.О.

Запрошені: директор Літвінова Н.Л., к.е.н., доцент Кадетов С.М., к. іст.н. Ямпонець П.В., к.філ.н., доцент Проценко Е.Б., к.ю.н. Рябченко М.С., к.н. з держ упр. Макаренко І.О., к.е.н., доцент Суворова С.Г., к.е.н. Бачуріна І.В., к.псих.н. Кононенко С.В, д.е.н., професор, ст.наук.спів. Тітова Н.А., к.е.н. Ліхота О.В., к.ю.н. Патlachук О.В.

Представники студентського самоврядування: голова СР – Абросімов М., заступник голови СР – Семенець Я.

Порядок денний:

1. Про стан реалізації Стратегії розвитку Північноукраїнського інституту МАУП на 2020-2029 рр.
2. Про проведення роботи по інформуванню студентської громади про оголошені конкурси, гранти інші заходи, що направлені на виявлення творчої та перспективної молоді у різних галузях економіки Чернігівського регіону.
3. Про моніторинг ринку праці та доведення інформації про його стан до студентів-випускників та врахування її при подальшому ліцензуванні нових спеціальностей.
4. Про результати роботи Ради роботодавців у I семестрі 2022-2023 н.р. та визначення завдань на II семестр 2022-2023 н.р.

Хід засідання:

1. СЛУХАЛИ: заступника Голови Вченої ради, к.е.н., доцента Назарко С.О., яка звернула увагу присутніх на те, що стратегічними завданнями розвитку Інституту на період 2020-2029 рр. у частині соціального партнерства з роботодавцями є такі:

1) налагодження ефективної системи зворотного зв'язку з роботодавцями і випускниками через запровадження моніторингу працевлаштування випускників та якості їх підготовки за оцінками роботодавців;

2) запровадження освітніх програм на дуальній основі і розширення можливостей участі студентів у формуванні індивідуальних освітніх траєкторій та у співпраці з Радою роботодавців Інституту.

Назарко С.О. запропонувала запровадити з 2023 року моніторинг працевлаштування випускників на рівні випускових кафедр.

ВИСТУПИЛИ:

К.е.н., доцент Кадетов С.М., звернув увагу присутніх на те, що практична складова підготовки здобувачів вищої освіти завжди потребує активної співпраці викладачів як розробників навчальних курсів з роботодавцями.

Формами такої співпраці може бути залучення роботодавців до розробки змісту навчальних програм, підготовки окремих складових навчально-методичного забезпечення курсів, наприклад, ситуаційних завдань, проведення навчальних занять за участю представників роботодавців.

Ситуація у зв'язку з агресією Росії проти України та запровадженням воєнного стану, суттєво вплинула на умови та форми проходження практики студентів на підприємствах і організаціях. Водночас використання сучасних онлайн ресурсів дає змогу розширити формати зустрічей студентів і викладачів під час проведення онлайн занять з представниками підприємств-роботодавців та іншими стейкхолдерами.

УХВАЛИЛИ:

1. На кожній випусковій кафедрі визначити перелік підприємств-партнерів для налагодження сучасних форм співпраці з роботодавцями.

2. Запровадити з 2023 року моніторинг працевлаштування випускників на рівні випускових кафедр Інституту.

3. Ефективніше залучати роботодавців до співпраці через прямі комунікації з викладачами, які забезпечують формування професійних компетентностей у рамках навчальних дисциплін освітньої програми підготовки здобувачів вищої освіти.

2. СЛУХАЛИ: інформацію Молота Г.М., про проведення роботи по інформуванню студентської громади про оголошені конкурси, гранти інші заходи, що направлені на виявлення творчої та перспективної молоді у різних галузях економіки Чернігівського регіону.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію прийняти до відома.

3. СЛУХАЛИ: інформацію Молота Г.М., про моніторинг ринку праці та доведення інформації про його стан до студентів-випускників та врахування її при подальшому ліцензуванні нових спеціальностей.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію прийняти до відома.

4. СЛУХАЛИ: інформацію Молота Г.М., який прозвітував про результати роботи Ради роботодавців у I семестрі 2022-2023 н.р. та визначив завдань на II семестр 2022-2023 н.р. особливу увагу звернув на участь членів ради роботодавців у формуванні експертних рад стейкхолдерів, як дорадчо-консультативних органів на базі випускових кафедр за всіма освітніми програмами та безпосередню участь у акредитації освітніх програм.

Також, відмітив, що особливого значення для випускників є зустріч з роботодавцями, коли випускник має можливість отримати повну інформацію про майбутнє працевлаштування.

Наголосив, що велике значення для керівника установи, закладу, підприємства – це отримання конкурентоспроможного випускника, а запорукою цього є успішна профорієнтаційна робота, яку в першу чергу повинні проводити і роботодавці.

Звернув увагу, що робота Ради роботодавців необхідна для розвитку Інституту, наданні допомоги у проходженні студентами практики, корекції освітніх програм, виборі випускниками першого робочого місця, працевлаштуванні та подальшої співпраці щодо проведення профорієнтаційної роботи.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію прийняти до відома.
2. Роботу Ради роботодавців у I семестрі 2022-2023 н.р. вважати задовільною.
3. Схвалити завдання на II семестр 2022-2023 н.р.

Голова Ради роботодавців

Г.М. Молот

Секретар

М.В. Бабич