

ЗАТВЕРДЖЕНО
на засіданні кафедри управління персоналом,
економіки праці та публічного управління
(протокол № 1 від «29» серпня 2019 р.)
Завідувач кафедри управління персоналом,
економіки праці та публічного управління



С.М. Кадетов

**Теми дипломних робіт на 2019-2020 н.р.
для галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування»
зі спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування»
другого магістерського рівня вищої освіти**

1. Розвиток територіальних громад в умовах децентралізації влади.
2. Організація моніторингу та оцінювання ефективності діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування.
3. Проблеми надання адміністративних послуг на регіональному та місцевому рівні.
4. Підвищення правової культури державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питання організації виборчих процесів.
5. Організаційно-правові засади управління персоналом в органах місцевого самоврядування.
6. Формування й реалізація державної кадрової політики в органах державної влади в Україні.
7. Стан і перспективи розвитку територіальних громад в Україні.
8. Взаємодія органів державної влади та місцевого самоврядування у сфері регулювання земельних відносин в Україні.
9. Іміджмейкінг в органах державної влади та місцевого самоврядування.
10. Удосконалення системи прийняття рішень в органах державної влади та місцевого самоврядування.
11. Удосконалення управління захистом населення й територій від надзвичайних ситуацій.

12. Управління соціальними проектами в умовах глобальних викликів.
13. Соціальна політика як інтегральний механізм покращення якості життя населення.
14. Кадрове забезпечення органів виконавчої влади та місцевого самоврядування.
15. Кадрове забезпечення системи охорони здоров'я та напрямки підвищення його ефективності в умовах епідеміологічної небезпеки.
16. Шляхи підвищення ефективності кадрового забезпечення системи соціального захисту населення.
17. Залучення інвестицій у розвиток господарського комплексу міста.
18. Формування молодіжної політики України в умовах Євроінтеграції.
19. Економічні чинники і соціальні наслідки безробіття в Україні та регіоні.
20. Оцінка основних демографічних показників на національному і регіональному рівні та розробка заходів щодо їх покращення.
21. Підвищення ефективності функціонування системи охорони здоров'я на національному та регіональному рівнях.
22. Напрямки розвитку освіти в умовах Євроінтеграції.
23. Шляхи забезпечення ефективності зайнятості в Україні та регіоні.
24. Модернізація окремих напрямків соціальної політики на національному та регіональному рівнях.
25. Соціальний захист населення як напрям соціальної політики держави.
26. Сучасні проблеми міграції робочої сили та шляхи їх вирішення.
27. Розробка комплексу заходів щодо зниження рівня бідності в Україні та регіоні.
28. Реалізація державної гуманітарної політики на регіональному рівні.
29. Формування стратегії розвитку організації (підприємства, установи, закладу).
30. Удосконалення процесу нематеріального стимулювання працівників організації (підприємства, установи, закладу).
31. Розробка комплексу заходів щодо забезпечення організації (підприємства, установи, закладу) персоналом.

32. Напрямки підвищення ефективності мотивації персоналу організації (підприємства, установи, закладу).
33. Формування пропозицій щодо попередження та розв'язання конфліктів в організації (підприємства, установи, закладу).
34. Кадрова політика організації (підприємства, установи, закладу) та напрямки її удосконалення.
35. Виявлення і використання резервів підвищення ефективності та якості управлінської діяльності.
36. Аналіз та оцінка ефективності системи прийняття рішень і основні напрями її раціоналізації.
37. Адміністрування системи документообігу організації (підприємства, установи, закладу).
38. Адміністрування інформаційно-комунікаційних зв'язків діяльності організації.
39. Розробка заходів щодо підвищення ефективності розвитку персоналу організації (підприємства, установи, закладу).
40. Організаційна культура підприємства (установи, закладу) та напрямки її удосконалення.
41. Формування іміджу керівника організації (підприємства, установи, закладу).
42. Впровадження сприятливого соціально-психологічного клімату у трудовому колективі організації (підприємства, установи, закладу).
43. Підвищення професійної компетентності та моральних якостей управлінця.
44. Адміністрування процесу пошуку, набору та відбору персоналу організації (підприємства, установи, закладу).
45. Вдосконалення форм та методів роботи з персоналом.
46. Підвищення ефективності діяльності кадрових служб організації (підприємства, установи, закладу).
47. Напрямки підвищення ефективності охорони праці в організації (на підприємстві, в установі, у закладі).
48. Шляхи скорочення плинності кадрів в управлінській діяльності організації (підприємства, установи, закладу).

- 49.Адміністрування процесу організації праці.
- 50.Управління інноваційною діяльністю організації (підприємства, установи, закладу).
- 51.Удосконалення системи управління персоналом організації (підприємства, установи, закладу).
- 52.Управління трудовою кар'єрою та кадровим резервом організації (підприємства, установи, закладу)
53. Вплив природно-ресурсного потенціалу регіону на його економічний і соціальний розвиток.
- 54.Оцінка економічного потенціалу регіону та розробка заходів щодо його ефективного використання.
- 55.Адміністрування розвитку туристичної галузі на рівні.....
- 56.Молодь у структурі населення і трудових ресурсів.
- 57.Ринок праці: сучасний стан та перспективи розвитку.
- 58.Рівень здоров'я населення та його вплив на якість трудового потенціалу країни та регіону.
- 59.Основні демографічні проблеми на національному і регіональному рівні та напрямки їх вирішення.
- 60.Напрямки підвищення рівня доходів та покращення умов життя населення
- 61.Оцінка ефективності послуг охорони здоров'я та розробка напрямки її підвищення.
- 62.Управління інвестиційною діяльністю на регіональному рівні.
- 63.Адміністрування розвитку транспортної інфраструктури (на прикладі...).
- 64.Адміністрування розвитку молоді у сучасних умовах.
- 65.Формування ефективної кадрової політики територіальних громад (на прикладі...).
- 66.Управління розвитком енергетичного комплексу на рівні регіону: проблеми та шляхи вирішення.
- 67.Адміністрування розвитку сільського господарства на рівні територіальних громад.